



## Ulønnet overarbejde

Næsten 4 ud af 10 medlemmer i FOA arbejder mere, end de får betaling for, mindst én gang om ugen. Det viser en undersøgelse, som FOA har gennemført via sit medlemspanel. Undersøgelsen viser også, at de, som hyppigt har overarbejde, også er dem, der arbejder over i længst tid. Desuden ses det, at overarbejde er mere udbredt i dag end for fem år siden.

Spørgsmålene blev stillet til FOAs medlemspanel i perioden 25. november til 6. december 2016, hvor i alt 4.820 medlemmer svarede.

### Hovedkonklusioner

- **38 procent af FOAs medlemmer arbejder over uden betaling mindst en gang om ugen.** 8 procent gør det stort set hver dag, 16 procent gør det flere gange om ugen, mens 14 procent gør det hver uge. I Social- og Sundhedssektoren oplever flest medlemmer at arbejde over sammenlignet med de øvrige sektorer.
- **Når medlemmerne arbejder uden betaling, foregår det hyppigst ved, at de bliver længere på arbejdet.** Dette gør sig gældende for 55 procent. Der er 36 procent, som møder tidligere, 37 procent, som skriver eller læser mails m.v. i fritiden, mens 34 procent forbereder sig på arbejdsopgaver i fritiden.
- **Det mest hyppige er at arbejde 10-14 eller 15-29 minutter mere, hvilket sker for 59 procent.** For 20 procent drejer det sig dog om mindst 30 minutter.
- **Jo oftere man arbejder mere, jo længere tid drejer det sig om.** For 32 procent af medlemmerne, som arbejder mere stort set hver dag, drejer det sig om mindst 30 minutter, mens tilsvarende gør sig gældende for 12 procent af dem, som arbejder sjældnere end hver måned.
- **I dag arbejder medlemmerne oftere uden betaling, end de gjorde for fem år siden.** 48 procent oplever, at det sker hyppigere i dag sammenlignet med for fem år siden.

---

#### KONTAKT

Notat udarbejdet af:  
FOA Kampagne og Analyse

Presse/Fagbladet:

Politisk ansvarlig:

---

Katrine Bonde Nielsen  
Tlf. 46 97 23 85

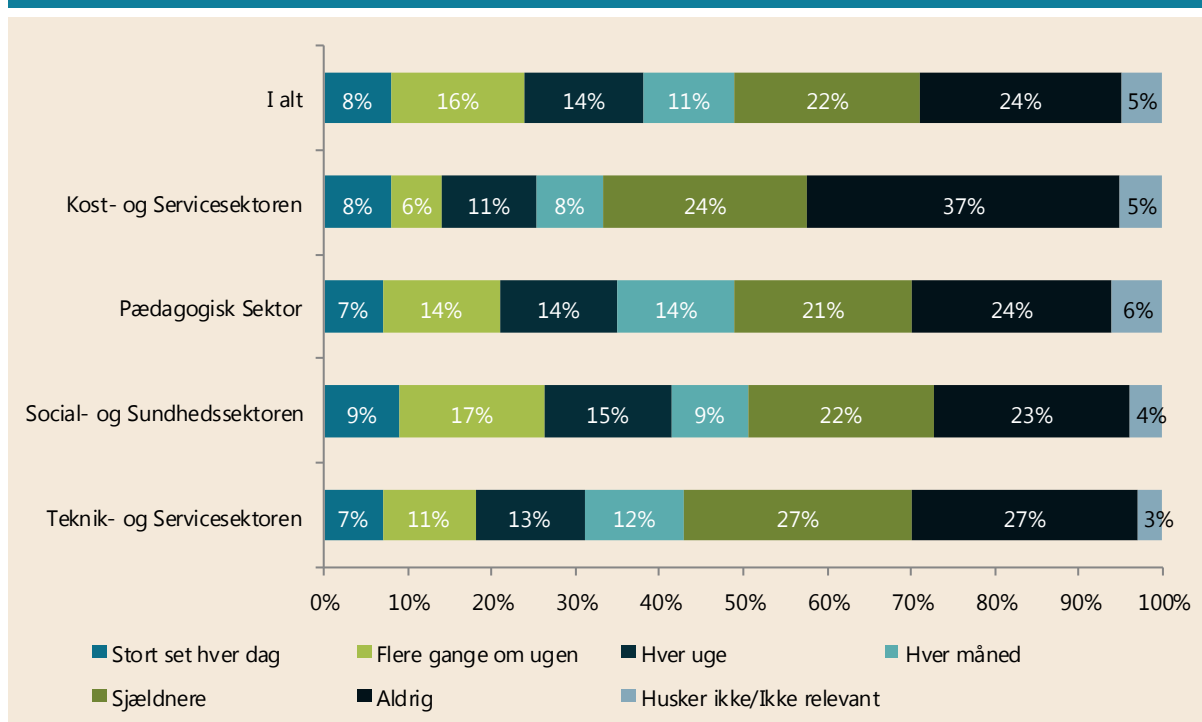
Tanja Aaby Toftlund  
Tlf. 46 97 23 16

### 38 procent arbejder over uden betaling mindst en gang om ugen

8 procent af FOAs medlemmer oplever stort set hver dag, at de må arbejde mere, end de får betaling for, for at kunne nå deres arbejdsopgaver. 16 procent oplever det flere gange om ugen og 14 procent hver uge. I alt 38 procent oplever det altså mindst en gang om ugen.

I Social- og Sundhedssektoren oplever 41 procent af medlemmerne det mindst hver uge. Det er flere end i Kost- og Servicesektoren (25 procent), Teknik- og Servicesektoren (31 procent) og Pædagogisk Sektor (35 procent). Forskellene til Social- og Sundhedssektoren er statistisk signifikante.

**Figur 1. Hvor ofte sker det, at du arbejder mere, end du får betaling for, for at kunne nå dine arbejdsopgaver? Fordelt på sektor.**

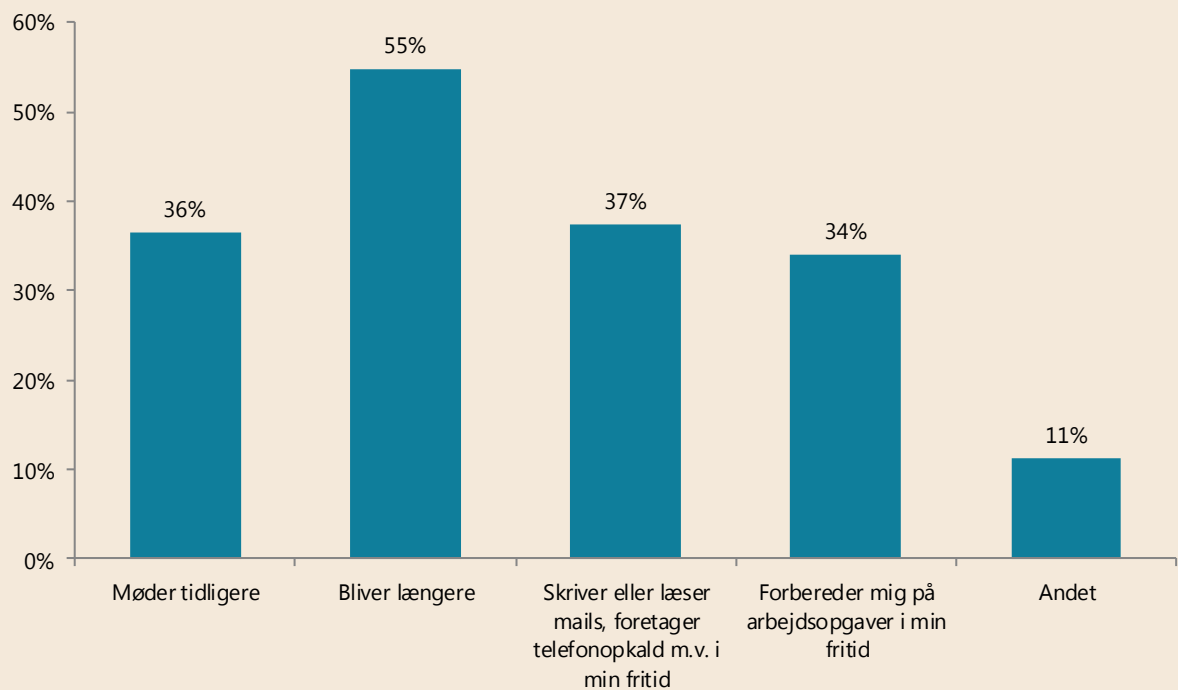


Note: Antal svar: 4.820. Ved ikke er ikke medtaget. Desuden er 20 personer uden sektor ikke medtaget.

### Den hyppigste årsag til arbejde uden betaling er, at medarbejderne bliver længere

Godt halvdelen (55 %) arbejder mere, end de får betaling for, fordi de må blive længere på arbejdet, mens 36 procent møder tidligere. Derudover er der 37 procent, som skriver eller læser mails, foretager telefonopkald m.v. i deres fritid, mens 34 procent forbereder sig på arbejdsopgaver i fritiden.

**Figur 1. Hvad drejer det sig typisk om, når du arbejder mere, end du får betaling for?**



Note: Antal svar: 3.443. Ved ikke er ikke medtaget. Spørgsmålet lød: Hvad drejer det sig typisk om, når du arbejder mere, end du får betaling for, for kunne nå dine opgaver? Medlemmerne kunne sætte flere krydser, hvorfor procenterne ikke summerer til 100 procent.

Medlemmerne havde mulighed for at komme med uddybende kommentarer til de situationer, hvor de arbejder uden betaling. De følgende kommentarer er eksempler på dette:

*Vi skal dokumentere mere i dag, og det er det, man sidder længere efter arbejde for at gøre.*

*Social- og sundhedshjælper på plejecenter*



*Det sker i forbindelse med overlevering af information om et barn til forældrene, når jeg er på vej ud af døren. Eller fordi mine kolleger er presset på grund af personalemangel.*

*Pædagogmedhjælper på skole*

*Jeg møder ind før tid, og bliver ofte sat i arbejde med det samme. Jeg må blive længere for at videregive vagten ordentligt. Og jeg må besvare mails og bruge min fritid på at forberede mig på møder.*

*Social- og sundhedsassistent på plejecenter*

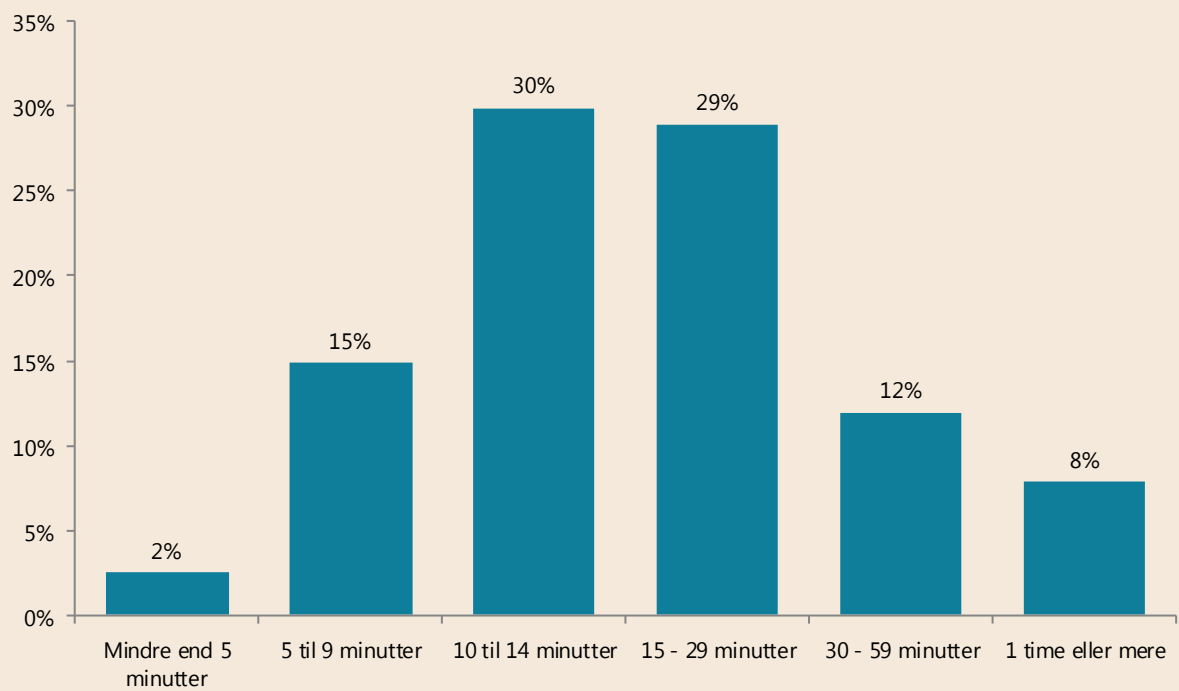
*Man bliver lidt stresset, hvis man ikke bruger lidt fritid på at arbejde. Er bange for ikke at nå det i arbejdstiden.*

*Pædagogmedhjælper i daginstitution*

### For 20 procent af medlemmerne, der har ulønnet overarbejde, drejer det sig om minimum 30 minutter

For 8 procent af medlemmerne, som har ulønnet overarbejde, drejer det sig om 1 time eller mere, mens 12 procent arbejder 30-59 minutter uden betaling. Sammenlagt oplever 20 procent altså, at den ekstra arbejdstid er minimum 30 minutter. Det mest hyppige er at arbejde uden betaling i 10-14 minutter eller 15-29 minutter, hvilket gør sig gældende for hhv. 30 procent og 29 procent. For 17 procent drejer det sig om mindre end 10 minutter.

**Figur 2. Hvor mange minutter drejer det sig typisk om, når du arbejder mere, end du får betaling for?**

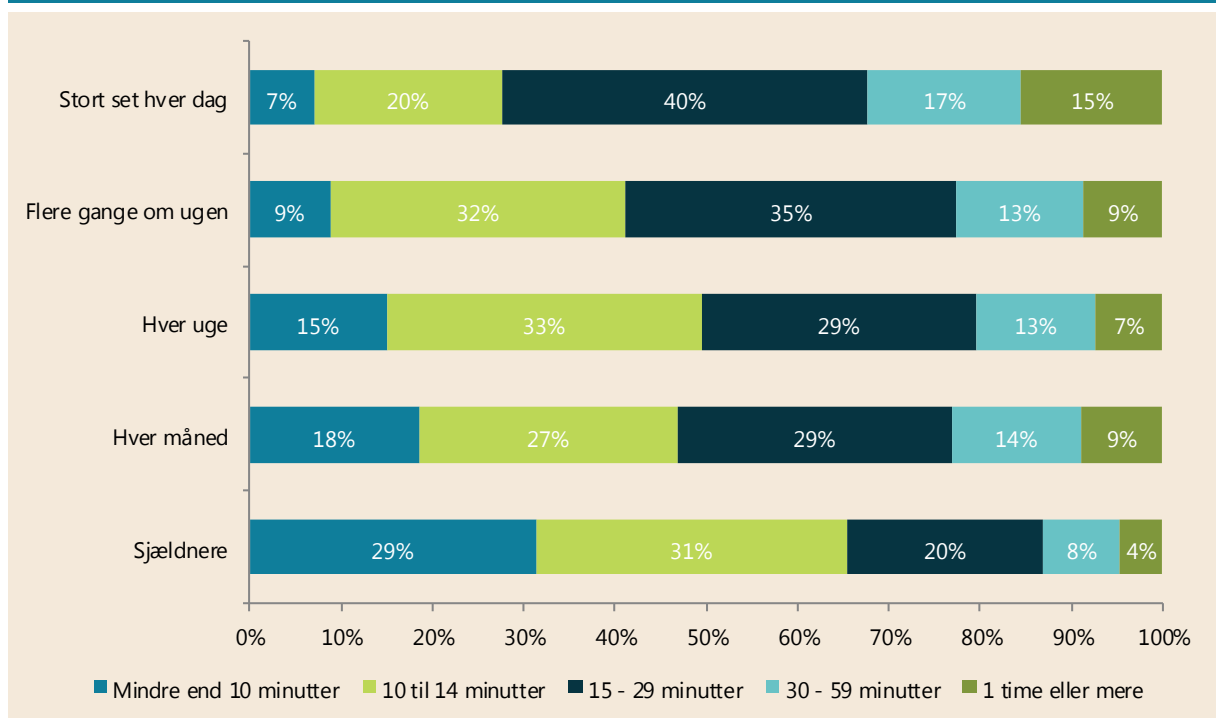


Note: Antal svar: 3.443. Ved ikke er ikke medtaget. Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer, der har svaret, at de arbejder mere end de får betaling for.

### Jo oftere man arbejder mere, jo længere tid drejer det sig om

Ud fra figur 4 ser det ud til, at jo hyppigere medlemmerne arbejder mere uden at få betaling for det, jo længere tid drejer det sig om. Eksempelvis oplever 32 procent af dem, som arbejder mere stort set hver dag, at det drejer sig om mindst 30 minutter, mens det tilsvarende gør sig gældende for 12 procent af dem, som arbejder over sjældnere end hver måned. Det skal bemærkes, at medlemmer, der arbejder uden betaling hver måned, afviger fra denne tendens.

**Figur 3. Hvor mange minutter drejer det sig typisk om, når du arbejder mere, end du får betaling for? Krydset med hvor ofte, det sker, at medlemmerne arbejder mere end de får betaling for.**

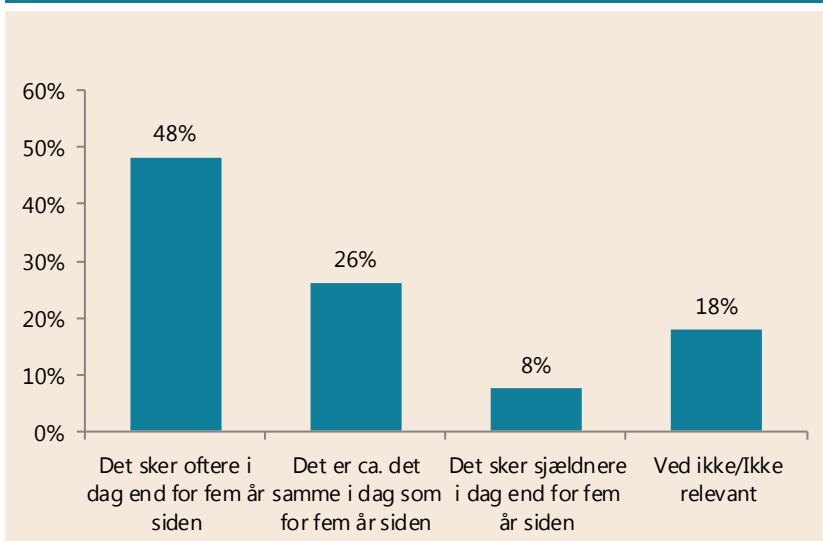


Note: Antal svar: 3.443. Ved ikke er ikke medtaget

### Det sker oftere i dag, at medlemmerne arbejder uden betaling sammenlignet med for fem år siden

Knap halvdelen (48 %) oplever, at de i dag hyppigere arbejder mere, end for fem år siden. Omkring hver fjerde oplever, at det forekommer lige så ofte i dag som for fem år siden, mens kun 8 procent svarer, at det sker sjældnere.

**Figur 5. Hvor ofte sker det i dag - sammenlignet med for fem år siden - at du må arbejde mere, end du får betaling for, for at nå dine opgaver?**



*Note: Antal svar: 4585. Medlemmerne kunne også svare, at de ikke arbejdede på samme område for fem år siden. Det svarede 11 procent af medlemmerne, og de er derfor ikke taget med i beregningen.*

Dette spørgsmål er stillet til alle i undersøgelsen, og dermed også til dem, som ikke arbejder uden betaling. Ser man kun på medlemmer, der arbejder uden betaling stort set hver dag eller flere gange om ugen, oplever 70 procent, at de hyppigere arbejder uden betaling i dag sammenlignet med for fem år siden.



## Metode

### *Indsamlingsperiode*

Undersøgelsen af gennemført i perioden 25. november til 6. december 2016.

### *Indsamlingsmetode*

Data er indsamlet i en spørgeskemaundersøgelse via FOAs elektroniske medlemspanel. Der er blevet udsendt én påmindelse til deltagerne. Undersøgelsen vedrørte også andre emner end arbejde uden betaling.

### *Målgruppen*

Målgruppen for denne undersøgelse er medlemmer i job fra FOAs medlemspanel.

### *Antal besvarelser og svarprocent*

11.913 medlemmer blev inviteret til undersøgelsen. Det viste sig, at 78 e-mailadresser var uvirksomme. Det reelle antal inviterede var således 11.835. Af disse medlemmer gennemførte 5.104 undersøgelsen fuldt ud, og 159 afgav nogen svar. Den samlede svarprocent var 44.

4.820 medlemmer besvarede ét eller flere spørgsmål om arbejde uden betaling.

### *Repræsentativitet*

Stikprøven er undersøgt for repræsentativitet på sektor, tillidshverv og medlemmernes alder. Repræsentativitetsanalysen viste, at Kost- og Servicesektoren og Pædagogisk Sektor er lidt underrepræsenterede, mens Social- og Sundhedssektoren og Teknik- og Servicesektoren er lidt overrepræsenterede.

### *Vægtning af data*

På baggrund af repræsentativitetsanalysen er data vægtet for sektor. Vægtningen gør, at svarene fra underrepræsenterede grupper får en større vægt i stikprøven, mens svarene fra overrepræsenterede grupper får en mindre vægt. På denne måde sikres, at stikprøven svarer til FOAs erhvervsaktive medlemmer fordelt på sektorerne.